

Toelichting op Individueel Opleidingsplan (IOP)

Wat is het?

Het individuele opleidingsplan (IOP) van de aios is een overzicht van het opleidingsniveau van de aios en het beloop hiervan. Het is *geen* plan vergelijkbaar met een opleidingsplan. Het is het vastleggen van afspraken die aios en opleider maken op basis van de voortgang van de aios, de wensen/mogelijkheden van aios en de opleiding voor zover die afwijken van het lokale opleidingsplan. Het opleidingsschema (wat naar de RGS wordt gestuurd) is de basis van het IOP. Het IOP is daarmee een hulpmiddel in het begeleidingsproces en geen doel op zich!

Hoe werkt het?

Het IOP is aan de start van de opleiding een “lege” pagina in het portfolio die gaandeweg tijdens de opleiding wordt ingevuld. Na ieder gesprek (voortgangsgesprekken, afrondingsgesprek van stages of op indicatie) wordt het IOP ingevuld met specifieke leerpunten van de aios, inclusief afspraken hoe die leerpunten worden opgepakt en wanneer geëvalueerd. Wanneer afspraken conform het lokale opleidingsplan zijn dan hoeft dat in het IOP niet nader te worden uitgewerkt.

Het (ontwikkelingsgerichte) proces

De aios blikt gestructureerd terug op zijn functioneren van de afgelopen periode. Met name ook op zijn niveau m.b.t. de 7 verschillende competentiegebieden. Informatie wordt gebruikt uit de ontwikkeling op bv. De thema's (of leerdoelen), gekregen feedback wel/niet vastgelegd in KPB's, OSATS, MSF, presentaties, cursussen, etc. wat gedocumenteerd is in het portfolio. De aios maakt hiervan een analyse en schrijft zijn bevindingen op het IOP formulier.

Voor aanvang van een opleidingsperiode bespreekt de aios zijn IOP met de stagebegeleider/opleider en maakt op basis hiervan afspraken. Het omvat daarmee de volgende elementen:

- Samenvatting eerder behaalde bekwaamheidsniveaus (thema's, competenties)
- Schema vaardigheidsniveaus
- Beschrijving te behalen functioneringsniveau van opleidingsactiviteiten (indien afwijkend van het lokale opleidingsplan)
- Bijzondere wensen, activiteiten, etc.

Aandachtspunten bij het 1^{ste} en de daarop volgende gesprekken:

- Wat waren afspraken uit een vorig gesprek?
- In hoeverre zijn afspraken geëffectueerd
- Hoe kijkt de aios terug op afgelopen periode?
- Op basis van sterkte/zwakte analyse: nieuwe afspraken maken, gekoppeld aan opleidingsactiviteiten, tijdpad en vastleggen

Het IOP zal in de 1^{ste} opleidingsjaren ongeveer per kwartaal worden aangepast (gekoppeld aan voortgangsgesprekken). In latere jaren kan dit over een langere periode worden gedaan, afhankelijk van de ontwikkeling van de aios.

Op de volgende pagina is het proces in een schema vastgelegd.

Toelichting op Individueel Opleidingsplan (IOP)

