

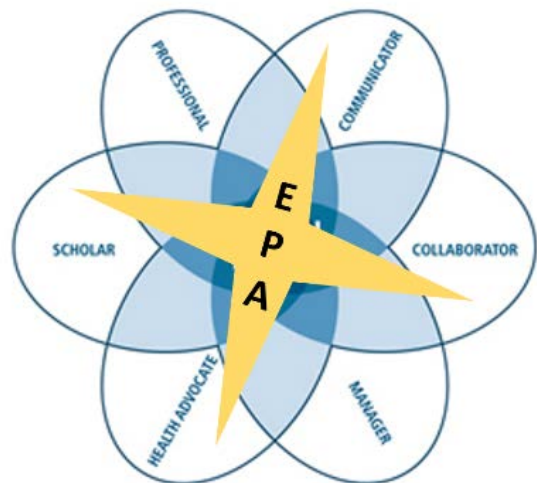
## Opzet Oordeel OpleidingsGroep (OOG)-bespreking.

### Uitgangspunten:

1. Elke AIOS heeft 2x / jaar een voortgangsgesprek, voor eerstejaars AIOS is dit 4x/jaar. Bij onvoldoende groei, bijzondere ontwikkelingen of (dreigend) disfunctioneren worden vaker voortgangsgesprekken gepland. Tweemaal er jaar betreft het een OOG-bespreking waarbij (ook) het bekwaamheidsniveau van één of meerdere EPA's centraal staat.
2. Een OOG bespreking ter verwerving van een bekwaamheidsverklaring wordt door de AIOS zelf aangevraagd indien (binnen afzienbare tijd) het behalen van een EPA verwacht wordt. De OOG wordt in overleg met minimaal 5 geselecteerde stagebegeleider(s) minimaal 2 maanden tevoren gepland en vindt plaats 1-2 weken voor het AIOS voortgangsgesprek.
3. Minimaal 2 weken voorafgaand aan de OOG bespreking ontvangen de geselecteerde stagebegeleiders een ePASS vragenlijst voor het aanleveren van gestructureerde input.
4. De conclusie van de OOG is gebaseerd op een mondelinge bespreking van minimaal 3 stagebegeleiders, gebaseerd op de door hen zelfstandig ingevulde OOG formulieren en vereiste input van de AIOS (overzicht klinische presentaties en overige ePASS-informatie).
5. De AIOS zelf is niet aanwezig bij de OOG-bespreking.
6. Voorafgaand aan de transfer naar een andere ziekenhuis (UMC <=> Algemeen Ziekenhuis) vindt altijd een OOG bespreking plaats.
7. De mentor is in beginsel aanwezig bij de OOG bespreking als vertegenwoordiger van de AIOS en bij de terugkoppeling ervan in het voortgangsgesprek..
8. *Aanbeveling: organiseer OOG op vaste (bv maandelijkse) tijdstippen, duur 15 min per AIOS*

### Vorbereiding en uitvoering OOG-bespreking

Om de AIOS zo goed mogelijk te kunnen beoordelen wordt minimaal 2 weken voor de geplande OOG bespreking input gevraagd van de stagebegeleiders c.q. supervisors waar de AIOS in de maanden daarvoor mee heeft samengewerkt. Deze staffleden wordt gevraagd om zelfstandig een ePASS-gebaseerd OOG-formulier in te vullen. Het is belangrijk dat dit door elke respondent onafhankelijk wordt gedaan. De AIOS zorgt dat minimaal 2 weken voor de OOG in ePASS beschikbaar zijn: KPB's, 360 FB, POP/IOP, overzicht Klinische Presentaties, ontwikkeling 'Niet Klinische Kerntaken' en door AIOS zelf ingevuld OOG-formulier (gestructureerde zelfreflectie). Deze input wordt door de (plv) opleider cq stagebegeleider samengevat en gepresenteerd tijdens de OOG. De OOG-samenvatting vormt de basis voor de terugkoppeling in het AIOS voortgangsgesprek.



### Na de OOG-bespreking

De OOG-samenvatting wordt in het voortgangsgesprek besproken en aan de AIOS gegeven om toe te voegen aan ePASS. De AIOS, (plv) opleider en stagebegeleider komen daarop samen met de mentor tot een plan van aanpak (bijstelling IOP). Dit bevat ook de uitwerking van een EPA-bekwaamheidsverklaring.

Voor nadere informatie: [rjbj.gemke@vumc.nl](mailto:rjbj.gemke@vumc.nl) of [cp@nvk.nl](mailto:cp@nvk.nl)

**OOG samenvatting** (zelfstandig invullen door stagebegeleider, (vaste) supervisors en AIOS)

Betreft AIOS: \_\_\_\_\_ Ziekenhuis: \_\_\_\_\_  
Naam staflid: \_\_\_\_\_ Stage: \_\_\_\_\_  
Datum: \_\_\_\_\_ Stageduur: \_\_\_\_\_ t/m \_\_\_\_\_  
EPA: \_\_\_\_\_ Opleidingsjaar: \_\_\_\_\_

**Samenvattende conclusie:**

.....  
.....  
.....  
.....

**TOPS:** Wat gaat goed

- 
- 
- 
- 

**TIPS:** Belangrijkste verbeterpunten

- 
- 
- 
- 

**Het medisch inhoudelijk en professioneel functioneren tijdens deze stage/periode was:**

onder / conform / boven gemiddeld voor de fase van de opleiding.

**De medisch inhoudelijke en professionele groei tijdens deze stage/periode was:**

Voldoende / onvoldoende

Indien van toepassing: tussen/eindbeoordeling stage **[naam stage]**

.....  
.....

Is deze AIOS in staat om zelfstandig **[naam EPA]** uit te voeren op bekwaamheidsniveau 4 (niveau jonge klare kinderarts): **Ja / Nee**

Onderbouwing (verplicht bij zowel het wel als het niet verstrekken van een bekwaamheidsverklaring)

.....  
.....

**Bekwaamheids (Miller) niveau's**

1. AIOS heeft geen toestemming tot handelen: aanwezig zijn en observeren
2. AIOS voert uit met directe, proactieve supervisie, i.e. met supervisor in dezelfde ruimte
3. AIOS voert uit met indirecte, reactieve supervisie, i.e. gemakkelijk beschikbaar indien nodig
4. AIOS voert uit zonder direct beschikbare supervisie, maar met verantwoordig achteraf
5. AIOS superviseert junior trainees

## Competenties (optioneel)\*

- Medisch handelen (zoals klinische blik, differentiaal diagnose, vaardigheden, kennis & inzicht, verdieping, grenzen kennen, groei naar zelfstandigheid)
  - Functioneert Onder / conform / boven gemiddeld voor de fase van de opleiding
  - Groei voldoende / onvoldoende
  - Toelichting:
- Communicatie (zoals bejegening, luisteren, uitleg aangepast aan ontwikkeling kind/ouders, inbreng kind/ouders, mondelinge (bv overdracht) en schriftelijke (bv verslag, brieven) informatieoverdracht)
  - Functioneert Onder / conform / boven gemiddeld voor de fase van de opleiding
  - Groei voldoende / onvoldoende
  - Toelichting:
- Samenwerking (zoals teamspeler, multidisciplinaire behandeling, verwijzing naar en relatie met andere zorgprofessionals, ketenzorg)
  - Functioneert Onder / conform / boven gemiddeld voor de fase van de opleiding
  - Groei voldoende / onvoldoende
  - Toelichting:
- Organisatie (zoals prioritering, slagvaardigheid, efficiency, stress-bestendigheid, leiding geven, verantwoordelijkheid voor continuïteit, afhandeling administratie)
  - Functioneert Onder / conform / boven gemiddeld voor de fase van de opleiding
  - Groei voldoende / onvoldoende
  - Toelichting:
- Onderwijs en wetenschap (zoals [pro]actief evidence based werken, PICO/CAT's, onderbouwing MDO's en referaten , journal club, begeleiding van co-assistenten)
  - Functioneert Onder / conform / boven gemiddeld voor de fase van de opleiding
  - Groei voldoende / onvoldoende
  - Toelichting:
- Maatschappelijk handelen (zoals bekendheid met wettelijke, ethische en financiële kaders, kan deze vertalen in individuele patiëntenzorg, incident behandeling en klacht afhandeling)
  - Functioneert Onder / conform / boven gemiddeld voor de fase van de opleiding
  - Groei voldoende / onvoldoende
  - Toelichting:
- Professionaliteit (zoals integriteit, betrouwbaarheid, open voor feedback, zelfreflectie, verantwoordelijkheid voor eigen handelen, ook bij fouten, handhaven work-life balance)
  - Functioneert Onder / conform / boven gemiddeld voor de fase van de opleiding
  - Groei voldoende / onvoldoende
  - Toelichting:

\*Verplicht bij twijfel aan geschiktheid van AIOS, wordt aanvraag door opleider