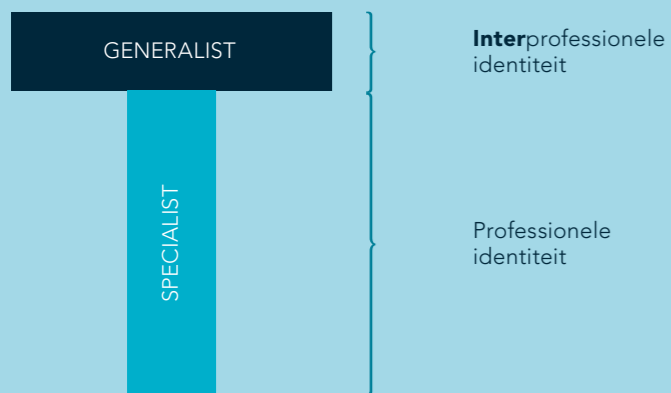


ONDERZOEK INTERPROFESSIELE IDENTITEIT

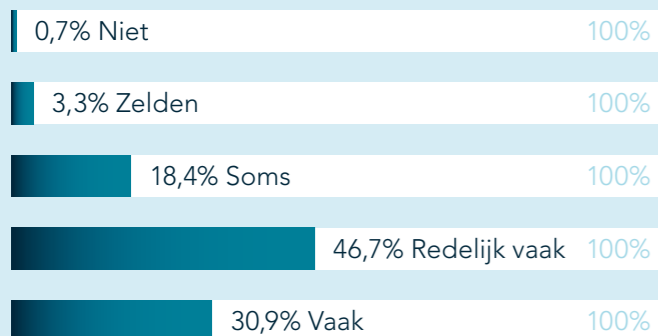
De interprofessionele identiteit geeft inzicht in:

- hoeverre men geïnteresseerd is in andere beroepsgroepen,
- hoe belangrijk men interprofessionele samenwerking vindt,
- hoe sterk de eigen interprofessionele overtuigingen zijn.

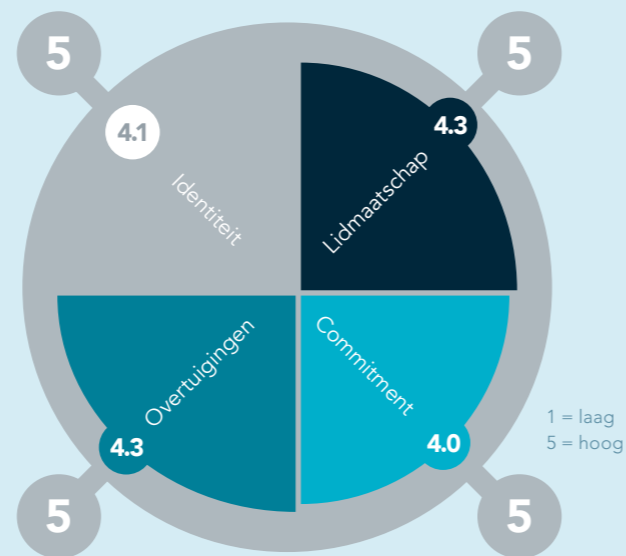
SOCIALE IDENTITEIT EN INTERPROFESSIELE SAMENWERKING



INTERPROFESSIELE SAMENWERKING

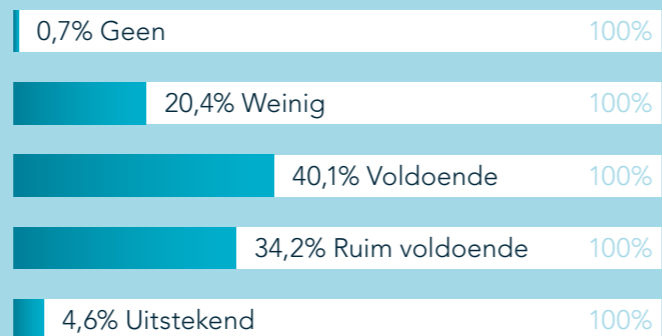


INTERPROFESSIELE IDENTITEIT (TOEKOMSTIG) MEDISCH SPECIALISTEN



- Interprofessionele identiteit 4.1
- Interprofessionele lidmaatschap 4.3
- Interprofessionele commitment 4.0
- Interprofessionele overtuigingen 4.3

DE INTERPROFESSIELE KENNIS EN KUNDE



HOE SCHATTEN MEDISCH SPECIALISTEN HUN INTERPROFESSIELE IDENTITEIT IN?



(gemeten op een 5-puntsschaal)

Hoewel de interprofessionele identiteit van de groep 'snijdend' hoger lijkt, zijn er geen significante verschillen tussen de interprofessionele identiteiten. Wel bestaan binnen de groepen zelf relatief grote verschillen.

CONCLUSIES

1. De Interprofessionele identiteit van (toekomstig) medisch specialisten is hoog, maar de **individuele verschillen** zijn relatief groot.
2. Medisch specialisten zijn niet anders dan andere beroepsgroepen als het gaat om interprofessionele identiteit als **voorspeller voor bereidheid** tot samenwerken.
3. De **inschatting en bereidheid** bieden goede aanknopingspunten voor ontwikkeling van interprofessioneel samenwerken en samen leren in de medische vervolgopleidingen.

4. **Vervolgonderzoek** moet uitwijzen hoe sterk de interprofessionele samenwerking van (toekomstig) medische specialisten op teamniveau is, hoe dit klinische uitkomsten beïnvloedt en welke specifieke opleidingsbehoeften aansluiten op de context van de verschillende medische specialismen.



WAAROM DIT ONDERZOEK?

Voor interprofessioneel samenwerken zijn kennis en vaardigheden nodig. Een belangrijk uitgangspunt daarbij is de bereidheid om samen te werken.

Dit onderzoek schetst een beeld van de interprofessionele identiteit van (toekomstig) medisch specialisten. Dit inzicht kan helpen om diverse specialismen te vergelijken en is een indicatie voor het inrichten van interprofessioneel opleiden. Daarnaast kan het ingezet worden als hulpmiddel bij het komen tot netwerkgeneeskunde.

RESPONDENTEN

163 respondenten

134 medisch specialisten

18 medisch specialisten in opleiding

MEETINSTRUMENT:

Interprofessionele identiteit is gemeten met een gevalideerd meetinstrument, de Extended Professional Identity Scale (EPIS). Dit instrument bestaat uit drie subschalen: interprofessioneel lidmaatschap, commitment en overtuigingen. Deze vorm van identiteit is te veranderen en voorspelt teamprestatie. De metingen berusten op de subjectieve inschattingen van de eigen interprofessionele samenwerking. Dit onderzoek is uitgevoerd tijdens het MMV-congres op 13 december 2020.

Onderzoekers

Dr. Jan-Jaap Reinders,
Dr. Marco Versluis,
Prof. dr. Debbie Jaarsma

Dit onderzoek is uitgevoerd in opdracht van de Federatie Medisch Specialisten door het [LEARN, SHARE](#) onderzoeksinstituut van UMCG.