



Federatie
**Medisch
Specialisten**

Samenvatting

Contourennota voor beroepsprofiel
medisch specialist





Samenvatting Contourennota voor beroepsprofiel medisch specialist

Opleiden 2025 van de Federatie Medisch Specialisten is een project met als ambitie netwerkgeneeskunde in de medisch-specialistische vervolgopleiding (MSVO) vorm te geven. Door de opleiding interprofessioneel in te steken, ruimte te bieden voor nieuwe thema's en de opleidingen continu door te ontwikkelen ondersteunt Opleiden 2025 de realisatie van het bieden van de juiste zorg op de juiste plek. Deze verandering heeft gevolgen voor de huidige opleidingsstructuur.

Vanuit deze gedachte startte eind 2019 de werkgroep Opleidingsstructuur. Hun uitdaging is om de beoogde aansluiting van de opleiding op het toekomstige zorglandschap te visualiseren. Zorg dat de aios uit het keurslijf van de huidige opleidingsstructuur kan stappen, in een opleidingsgedachte waar interprofessionaliteit, flexibiliteit en adaptiviteit, vanuit netwerkgeneeskunde wordt gestimuleerd. Besteed meer aandacht aan preventie en aan het leren omgaan met een toenemend aantal technologische innovaties, en help de patiënt de juiste keuzes te maken om de juiste zorg op de juiste plek voor iedere patiënt te realiseren

> Aan de start

Informatie over de ontwikkelingen in de zorg en opleiden, zonder directe oordeelsvorming werd opgehaald. Rapporten werden verzameld, bijeenkomsten belegd met experts, en interviews gehouden met werkgroepenleden vanuit de drie andere deelprojecten van Opleiden 2025: Nieuwe thema's, Interprofessioneel opleiden en Structureel (door) ontwikkelen en samenwerken. Deze inventarisatie leverde veertien ontwikkelingen in zorg en opleiding op, die naast ontwikkelingen in vakinhoud en werkwijze, meerdere malen genoemd werden. Daarnaast werden er nieuwe rolinvullingen beschreven die een plaats zouden moeten krijgen in het beroepsprofiel van iedere medisch specialist van de toekomst. De inventarisatie vormt dan ook een prima uitgangspunt voor de beschrijving van het beroepsprofiel.

Shared decision making	Arts als coach	Gericht op functioneren van patiënt	Oudere patiënt met multimorbiditeit	Preventie
Maatschappelijke thema's	Taakherschikking / flexibilisering	Beroepsprofiel Medisch Specialist	Intergrale - Holistische benadering	Verdere subspecialisatie versus generalistische zorg (individualisering)
Netwerkgeneeskunde - interprofessioneel samenwerken	Innovatie en life long (interactieve) learning	Veranderende visie op beroep uitoefening	Informatietechnologie en technische innovaties	Ontwikkel adaptief vermogen van de MS

Gewenste ontwikkelingen in medische specialistische zorg

Waarom we de toekomstige medisch specialist moeten opleiden is niet altijd duidelijk. Er worden steeds nieuwe thema's toegevoegd, zonder dat er een duidelijk beroepsprofiel bestaat van de medisch specialist van de toekomst. Dit heeft niet geleid tot langer opleiden; want door bezuinigingen moet er ook steeds meer in kortere tijd. Dit vraagt om herstructurering van de MSVO, maar daarvoor is het noodzakelijk om te weten waartoe er wordt opgeleid, zodat de jonge specialist beter voorbereid is op de veranderingen in het zorglandschap.



> Stip op de horizon

De beschrijving van een generiek beroepsprofiel voor de medisch specialist is volgens de werkgroep van belang als stip op de horizon bij herstructurering van de MSVO.

De medisch specialist heeft extra kennis en ervaring in de diagnostiek, behandeling en begeleiding van complexe en/of specifieke ziektebeelden of patiëntenpopulaties.

Naast zijn bijzondere medische expertise, heeft hij ook bijkomende rollen, functies en taken. Deze zijn samen te vatten in de volgende acht generieke rollen:



> De uitgangspunten voor herstructurering

De werkgroep Opleidingsstructuur vindt de volgende uitgangspunten van belang voor de herstructurering van de MSVO, daar zij bepalend zullen zijn voor de medisch specialist van de toekomst:

- Voor netwerkgeneeskunde zijn zowel generalisten als subspecialisten noodzakelijk, evenals een structurele samenwerking met het 1^e en 3^e cluster. Delen van kennis en ervaring zal leiden tot meer onderling begrip. Hier komt de wens uit voort tot interprofessioneel opleiden.
- Maatschappelijke verantwoordelijkheid nemen voor preventie en deëscalieren van zorg zodat de zorg betaalbaar blijft.
- Een betere balans tussen werk en privé. Arbeidsomstandigheden die meer rekening houden met individuele mogelijkheden en wensen van de zorgverlener. Met aandacht en oplossingen voor behoud en bevorderen van vitaliteit en vermindering van de hoge werkdruk, gedurende de hele loopbaan van de medisch specialist.
- Loopbaanontwikkeling, waarbij naast vakinhoudelijke ontwikkelingen er ook gekozen kan worden voor andere rollen die bijdragen aan een breed profiel zoals onderwijs & opleiden, bestuur & management en kwaliteit & patiëntveiligheid.
- Inzetten van E-health en efficiënt omgaan met technologische innovaties, zoals Artificial Intelligence (AI), robotica en gebruik van data.

> Beroepsprofiel van een medisch specialist

Dit alles overziend is een culturomslag nodig waarbij de medisch specialist van de toekomst zich de vraag moet stellen op welke wijze zijn specialistenprofiel past bij de zorgvraag. Daarvoor is een adaptief vermogen en levenslang leren noodzakelijk.

Deze contourennota is een aanzet voor het maken van een beroepsprofiel medisch specialist en dient voor de werkgroep als stip op de horizon voor ideeën voor herstructurering van de MSVO. Duidelijk is geworden dat de huidige opleidingsstructuur onvoldoende aansluit op de toekomstige behoefte. De werkgroep gaat verder met deze kennis, waarbij niet wordt geschroomd om met een voorstel te komen tot innovatieve en uitdagende veranderingen.