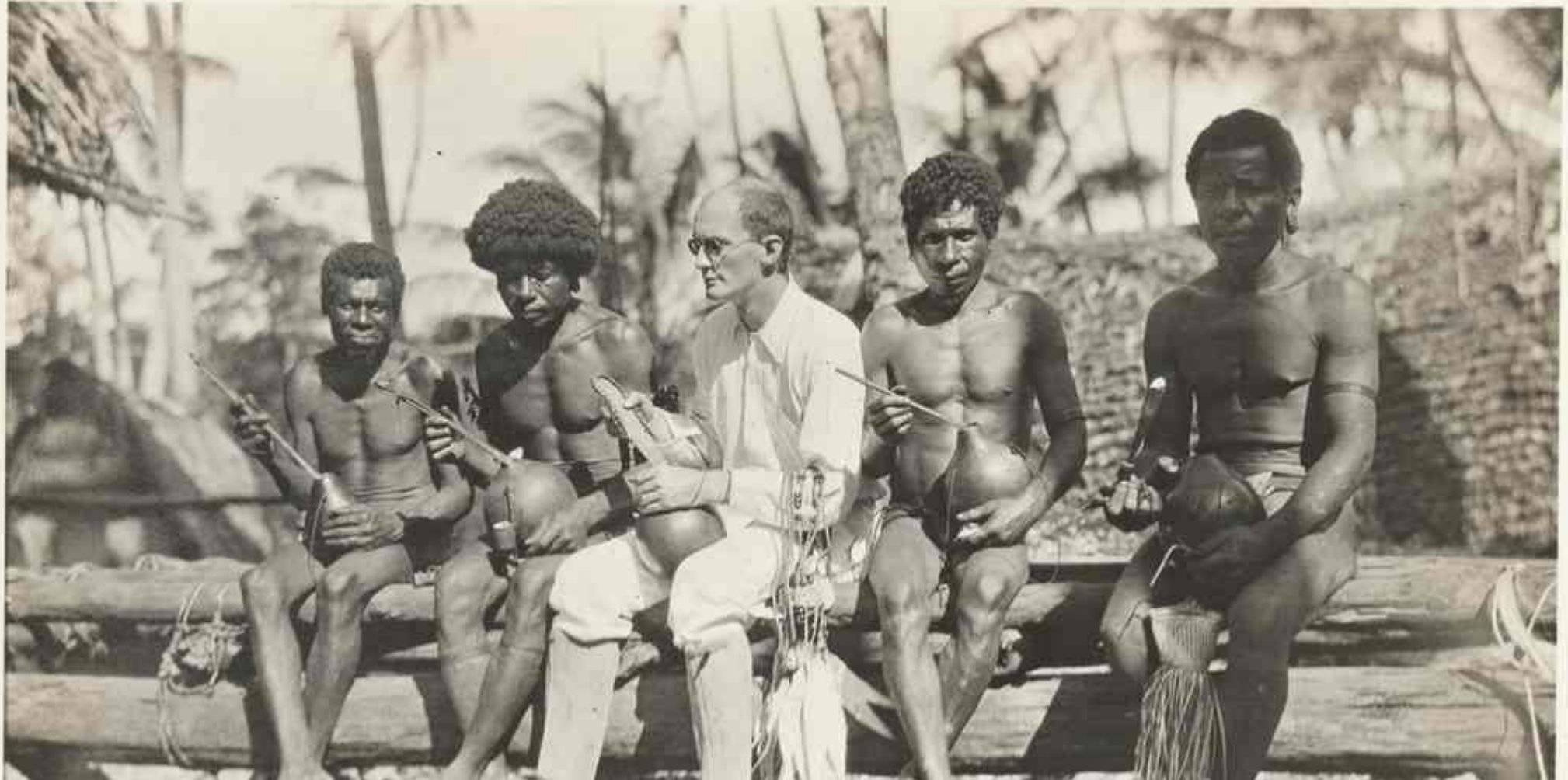


Pitch 6: Een opleidingsziekenhuis onafhankelijk van aios. Kan dat?

Mark Kramer, lid Raad van Bestuur VUmc, internist

Medische Anthropologie



Millennials

GENERATION X

1960s to 1980s



MILLENNIALS/ GENERATION Y

1980s to 1990s



Filosofie van het 'nieuwe opleiden'

- Wat verwachten we van de professional?
- Wat verwachten we van de organisatie?
- Antropologie van de zorg
- Clinical Governance

Voorwaarden voor succes:

- **Wederkerigheid: leren delen want dan kan je vermenigvuldigen**
- **Een omgeving creëren met 'teamwork' en 'responsible autonomy'**
- **Stop fragmentatie**
- **Klein maken wat groot is: scharrelmens**

Het heeft geen zin een reflectieve AIOS te maken en niet tegelijkertijd aan een reflectieve organisatie te werken!

Het heeft geen zin een zich verantwoordende AIOS te maken en niet tegelijkertijd aan een zich verantwoordende organisatie te werken!

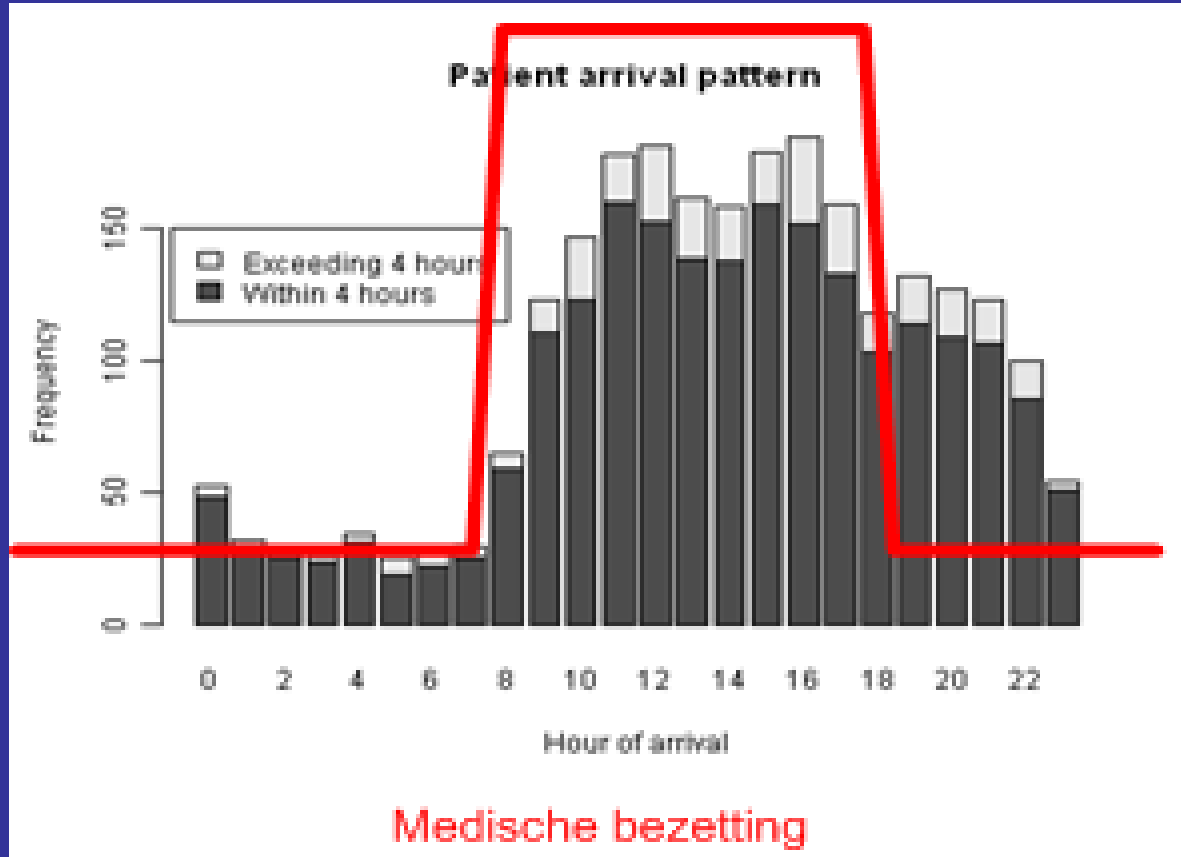
‘The solutions rest not only with developing our skills as teachers, but also with improving the **environment in which we teach’.**

David T. Stern and Maxine Papadakis. N Engl J Med 2006; 355: 1794-9.

‘Indeed, one might argue that we should begin by assessing learning **environments and do so until we get it right. It makes little sense to assess the professionalism of students within learning **environments** that are hostile to its precepts’.**

Frederic W Hafferty. N Engl J Med 2006; 355: 2151-2.

Aanwezigheid staf



Eindboodschap:

werken aan **kwaliteit van medische
opleiden** zal alleen succesvol zijn,
wanneer we gaan ***werken aan een
culturele transformatie op de werkvloer!***



