

Aios neemt deel aan vakgroepvergadering

Wie is aan het woord?

Dr. Annette van Kuijk, tot voor kort opleider revalidatiegeneeskunde bij Tolbrug Specialistische Revalidatie in 's-Hertogenbosch, nu werkzaam als revalidatiearts bij revalidatiecentrum Blixembosch in Eindhoven. De opleidingsgroep Revalidatiegeneeskunde in Tolbrug laat aios sinds drie jaar deelnemen aan vakgroepvergaderingen. Een goede manier om de competenties Samenwerken en Maatschappelijk Handelen verder te ontwikkelen.

Wat is het?

“Aios wonen de maandelijkse vakgroepvergaderingen bij, waar we het medisch beleid van het revalidatiecentrum bespreken en bepalen of er organisatorische of logistieke ontwikkelingen ophanden zijn die behandeltrajecten of de inhoud van ons werk kunnen beïnvloeden. Is dat het geval, dan brengen we daarover advies uit aan de directie. Aiosgerelateerde zaken worden er niet besproken, dat gebeurt tijdens de vergadering van de opleidingsgroep.”

Hoe werkt het?

“Aios worden geacht om actief deel te nemen aan de vakgroepvergadering. Zij krijgen van tevoren alle stukken toegestuurd, net als de vakgroepleden. De voorzitter van de vergadering zorgt ervoor dat alle deelnemers aan het woord komen, ook de aios. Als er vervolgens beleidsthema's uitgewerkt moeten worden, krijgen aios daar een rol in. Bijvoorbeeld door samen met een vakgroeplid een protocol op te stellen. Of door deel te nemen aan een werkgroep en bij te dragen aan adviezen richting de directie. Twee keer per jaar toetst de opleider de betrokkenheid en de ontwikkeling van de aios in de competenties Samenwerken en Maatschappelijk Handelen. Dat gebeurt met een korte praktijkbeoordeling (KPB).”

Wat levert het op?

“In Tolbrug Specialistische Revalidatie is de staf vrij jong. Wat we opvallend vonden, is dat je tijdens de opleiding niet bij vakgroepvergaderingen wordt betrokken, terwijl je er direct na je opleiding, zodra je specialist bent, wel actief aan moet deelnemen. De competenties die je daarvoor nodig hebt, kun je dus pas ontwikkelen als je opleiding al achter de rug is. Wij hebben dat zelf als een gemis in de opleiding ervaren en vinden het belangrijk om aios al tijdens de opleiding te betrekken bij vakgroepvergaderingen. Zodat ze straks als specialist beter voorbereid zijn.

Door deel te nemen aan de vakgroepvergaderingen leren aios dat er meer is dan de medische inhoud, dat er vele organisatorische, logistieke en financiële zaken spelen die je werk als revalidatiearts kunnen beïnvloeden. Ze leren daarover mee te denken en te adviseren.

Van andere vakgroepen hoor ik wel eens opmerkingen in de trant van ‘dat zou ik nooit willen, want we bespreken ook vertrouwelijke zaken tijdens die vergaderingen’. Ik zeg dan: “Die aios kan volgende week je

collega zijn. Bovendien: het hoort ook bij hun ontwikkeling om te weten over welke zaken je wel en niet hoort te praten. Ook dat is een belangrijk leerpunt voor aios.

Van aios horen we dat deelname aan de vergadering hun visie op het vak verbreedt en dat ze het erg boeiend en leerzaam vinden om te horen wat er allemaal speelt en hoe de vakgroepleden daar mee omgaan. Als vakgroep waarderen we de frisse blik van aios, die regelmatig relateert en tot nieuwe inzichten leidt. Winst voor iedereen dus.”

Heeft u tips voor andere opleidingsgroepen?

“Ik heb er twee:

- 1) Bespreek van tevoren met aios wat er van hen wordt verwacht, zowel voor wat betreft hun inhoudelijke bijdrage als de vertrouwelijkheid van de vergaderingen.
- 2) Laat aios het liefst een volledige beleidscyclus meemaken, zodat ze niet alleen meepraten en –luisteren over een kwestie, maar ook het vervolg en de afloop zien. Aan te raden is dan ook om niet elke vakgroepvergadering een andere aios te laten deelnemen. Heeft een vakgroep grote aantallen aios, dan zouden ze ervoor kunnen kiezen om alleen de ouderejaars te laten deelnemen.”